



**SYNDICAT
DE L'ENSEIGNEMENT
DE PORTNEUF (CSQ)**

LE SEP...TIQUE

149, DE L'ÉGLISE, DONNACONA, G3M 1Y3

TÉL. : 418-285-0955 FAX : 418-285-5129

www.seportneuf.ca

Volume 38 Numéro 01

Octobre 2019

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Ces jours-ci, les feuilles des arbres changent de couleurs, ce qui nous permet d'avoir de magnifiques coups d'œil. Au même moment, M. Roberge, ministre de l'Éducation, annonce lui aussi ses couleurs en déposant le projet de loi 40 qui concerne, notamment, la disparition des élections scolaires (commissaires). Moins de pouvoirs aux commissions scolaires (qui deviennent des centres de services), plus de pouvoirs aux écoles... et au ministre! Par contre, l'imposant projet de loi propose aussi certains changements, comme la reconnaissance de l'expertise professionnelle des enseignants au niveau de la pédagogie, ce qui est une bonne nouvelle, mais aussi une obligation de formation continue assortie d'un mécanisme de contrôle, de supervision, d'évaluation et de sanction (sous le pouvoir du ministre). La CSQ et la FSE ont toujours porté le message que les enseignants veulent des formations de qualité, adaptées à leurs besoins, en ayant du temps pour les faire. Des représentations seront faites en commission parlementaire pour nous assurer que le projet de loi corresponde à nos valeurs et ne brime pas notre profession. Nous travaillerons à ce que le « coup d'œil de la LIP » soit aussi agréable qu'un paysage automnal.

Cet automne amène aussi le début des négociations de notre convention collective, avec le dépôt de notre demande syndicale sous peu. Il est essentiel que vous soyez au courant des enjeux, de ce qui se passe, de l'évolution de la négociation. Votre délégué sera une bonne source d'information à ce niveau. Vous serez aussi appelés à vous mobiliser et à faire entendre votre voix à la partie patronale à différentes occasions. Nous vous invitons d'ailleurs à une première assemblée générale, le 12 novembre prochain, où le plan de mobilisation devra être adopté, entre autres.

Au niveau local, un règlement concernant le grief sur l'assignation à de la suppléance lors de sorties éducatives ou de voyages est intervenu entre les parties. Les détails vous parviendront par le biais de votre délégué dans les prochains jours. Nous évaluerons aussi si des améliorations peuvent être apportées au processus d'affectation des enseignants à statut précaire (clause 5-1.14) et au processus de mutation volontaire (clause 5-3.17.10E) : première discussion à l'assemblée générale de novembre.

En terminant, je profite de l'occasion pour féliciter les enseignantes et les enseignants qui ont présenté des projets lors de la première Vitrine pédagogique de la Commission scolaire. Les échanges entre collègues et le travail d'équipe sont essentiels en éducation, c'est bien d'avoir du temps pour cela.

En cette veille de la Journée mondiale des enseignants, nous vous disons : bravo et merci, à vous toutes et tous, qui portez la flamme enseignante et qui travaillez à allumer chaque jour des étincelles dans les yeux de vos élèves. Votre travail est indispensable!

Pour le comité exécutif du SEP,

Isabelle Paulin, présidente

Premier contrat, première assurance collective

Le choix d'une assurance collective ou personnelle n'est pas un exercice simple. C'est un peu plus complexe que de comparer le prix de chacune. Ainsi, voici quelques pistes de réflexion sur l'assurance médicament et sur l'assurance vie lorsque vous signez votre premier contrat en éducation.

Assurance médicament

Types de couvertures offertes

Au départ, il est important de préciser que toute personne résidant au Québec est obligée d'avoir une assurance médicament. En étant un enseignant de la Commission scolaire de Portneuf, vous bénéficierez de l'assurance collective SSQ. Cette adhésion est automatique bien qu'elle requiert que vous remplissiez certains documents. La SSQ offre 3 choix de couverture, soit : maladie 1 (couverture de base), maladie 2 (couverture intermédiaire) ou maladie 3 (couverture élargie). Je vous invite à consulter le [document disponible sur le site web du SEP](#) (sous l'onglet Vos droits -> Assurances) afin de connaître la différence entre les 3 régimes. Pour chacune de ces couvertures, il faut choisir son statut familial. Ainsi, vous aurez le choix entre : individuelle, monoparentale et familiale.

Facteurs à considérer

Le choix d'un régime d'assurance doit être fait de façon à respecter son budget. Il faut avoir la capacité à payer ce régime tout en considérant sa tolérance au risque. Si vous optez pour la couverture de base, vous prenez le risque d'avoir à payer en totalité pour des soins médicaux spécialisés. En contrepartie, si vous prenez un régime élargi, il se peut que vous payiez dans le vide si vous n'avez pas recours à des soins médicaux spéciaux.

Ce choix doit également se faire en considérant d'autres facteurs qui varieront en importance entre les individus. Ainsi, outre l'aspect monétaire du régime, il faut considérer son âge et son hérédité. Il faut faire le même exercice avec les personnes à charges. En effet, le fait d'avoir des enfants ou des personnes à charge pourrait influencer votre réflexion. Plus il y aura de personnes couvertes par le régime d'assurance, plus les chances seront élevées d'avoir besoin d'un régime intermédiaire ou élargi.

Adhésion et exemption

À moins que, dès votre adhésion, vous spécifiez le contraire, vous aurez le régime maladie 1 – individuelle. Notez qu'il est possible d'augmenter sa couverture (choisir maladie 2 ou 3) à tout moment. Toutefois, il faut avoir possédé cette couverture un minimum de 24 mois avant de pouvoir la réduire.

Il est important de noter que vous pouvez être exempté de cette protection, si notamment, vous avez une protection avec les assurances de votre conjoint. Il faudra cependant prouver l'existence de cette assurance. Vous pouvez avoir 2 régimes d'assurances en même temps. Le deuxième vous permettra de couvrir ce que le premier régime ne couvre pas.

Assurance vie

Choix du montant

Lorsque vous avez la chance d'avoir votre premier contrat, non seulement vous souscrivez à une assurance médicament, mais vous bénéficiez aussi d'une assurance vie. Cette assurance vie est souscrite automatiquement pour un montant de 10 000\$. Il est possible d'augmenter cette valeur. Tout d'abord, vous disposez de 180 jours dès le début du contrat pour augmenter ce montant à 25 000\$ ou à 50 000\$, et ce, sans preuve d'assurabilité. Pour un montant supérieur, il faudra fournir une preuve d'assurabilité, tel qu'un examen médical. Une assurance vie de 25 000\$ ne vous coûtera pas plus cher qu'une de 10 000\$! Pour tout autre montant dépassant 25 000\$, il faudra payer une surprime.

Moment où changer le montant

Il est également possible d'augmenter le montant à 25 000\$ ou à 50 000\$, sans preuve d'assurabilité, dans un délai de 180 jours suivant un événement qui vous arrive, tel que : mariage, séparation, cohabitation, naissance d'un enfant, obtention d'un statut régulier ou le décès du conjoint, par exemple.

Si vous avez des questions sur les assurances collectives, contactez-nous!

Didier Teasdale, conseiller

Session de préparation à la retraite 2019-2020

L'Association des retraitées et retraités de l'enseignement du Québec (AREQ), en collaboration avec la CSQ et votre syndicat, continue d'offrir sa célèbre session de préparation à la retraite. Cette année encore, l'invitation est aussi lancée à la conjointe ou au conjoint du membre.

QUI PEUT PARTICIPER?

Les membres invités à participer à la session sont celles et ceux qui prendront leur retraite dans les 5 prochaines années.

DATE:

La session aura lieu les **29 et 30 novembre 2019 à Québec (Delta).**

DURÉE:

La session débute le vendredi 18 h (inscription) et se termine le samedi vers 16h.

PRÉ-INSCRIPTION:

Pour participer à cette session, il faut évidemment s'inscrire. Pour ce faire, vous devez communiquer avec le bureau du SEP, soit par téléphone au 418 285-0955, ou par courriel à sepcsq@globetrotter.net, **au plus tard le 25 octobre 2019.**

Paiement des compensations pour dépassements 18-19

La Commission scolaire a effectué le paiement des compensations pour dépassements lors de la paie du 11 juillet (en même temps que la banque de congés de maladie monnayables). Si vous croyez qu'il y a une erreur vous concernant, veuillez nous en faire part dans les plus brefs délais pour que nous puissions faire les vérifications et les représentations nécessaires pour y remédier.



Concours

En tout confort

Visitez lapersonnelle.com/concours
pour découvrir les détails du concours 2019 !

Obtenez une soumission
1 888 476-8737
lapersonnelle.com/concours

La Personnelle désigne La Personnelle, assurances générales inc.

Assureur choisi par la CSQ



laPersonnelle
Voilà des groupes, des services uniques.

Instruction annuelle 2019-2020

L'instruction annuelle reconduit la possibilité de ne pas inscrire un résultat disciplinaire à la 1^{re} ou à la 2^e étape, lorsque le nombre d'évaluations des apprentissages est insuffisant à l'une ou l'autre des étapes.

Au primaire, cela s'applique aux matières suivantes :

- ☐ éthique et culture religieuse
- ☐ anglais, langue seconde
- ☐ éducation physique et à la santé
- ☐ disciplines artistiques (musique, art dramatique, arts plastiques, danse)

Au secondaire, cela s'applique en 1^{re}, 2^e et 3^e secondaire dans les matières dont le nombre annuel d'heures est égal ou inférieur à 100 (4 périodes/cycle ou moins).

L'instruction annuelle permet toujours de mettre un seul commentaire sur une des quatre compétences transversales à l'étape jugée la plus appropriée par les enseignantes et enseignants. Par ailleurs, rien n'oblige que cette compétence doive être la même pour tous les élèves d'une classe ou d'un degré.

Les domaines généraux de formation sont toujours d'actualité :

- ◆ Contenus obligatoires en orientation scolaire et professionnelle au 3^e cycle du primaire , au 1^{er} et au 2^e cycle du secondaire (2^e cycle en ajout cette année).
- ◆ Contenus obligatoires en éducation à la sexualité à tous les cycles du primaire et du secondaire (contenus facultatifs pour le préscolaire).
- ◆ Formation en RCR pour les élèves de 3^e secondaire.

On vous rappelle que les domaines généraux de formation ne relèvent pas seulement de l'enseignant(e), mais de tout le personnel de l'école. Il est nécessaire de se concerter sur la planification des contenus!

Pour consulter l'instruction annuelle complète : www.seportneuf.ca/vos-droits/tache/

N'oubliez pas que les **normes et modalités** qui sont adoptées dans l'école représentent vos obligations quant à l'évaluation. Il est important d'y indiquer l'essentiel, en conformité avec l'instruction annuelle, sans vous restreindre à d'autres obligations. Communiquez avec nous si vous avez des doutes!

Dates importantes à retenir

5 octobre

Journée mondiale des enseignants

15 octobre

Date limite pour la remise des tâches officielles (incluant les formulaires de compensation).

Rencontre du Comité des relations de travail (CRT)

Rencontre du Conseil des délégués

12 novembre

Assemblée générale du SEP

29 et 30 novembre

Session de préparation à la retraite

JOURNÉE MONDIALE DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS

5 octobre 2019

Merci aux enseignantes et aux enseignants qui, malgré les vents et les remous, portent la flamme enseignante jour après jour.

Vous allumez des passions dans le cœur des élèves québécois!



**SYNDICAT
DE L'ENSEIGNEMENT
DE PORTNEUF (CSQ)**



1000-013